

EIGNUNGSKRITERIEN

1 Ansprechpartner + Kontaktdaten [Mussangabe]

K.O.-Kriterium: Nein

Bitte geben Sie für Rückfragen im Verfahren einen Ansprechpartner inklusive Kontaktdaten (Telefon) an. Ferner bitten wir Sie um Angabe einer allgemeinen E-Mailadresse Ihres Unternehmens. Diese Mailadresse darf keinen Rückschluss auf personenbezogene Daten (z.B. Namen) zulassen und wird in der Bekanntmachung über den vergebenen Auftrag bzgl. des Zuschlagsbieters veröffentlicht.

2 Wirtschaftliche und finanzielle Leistungsfähigkeit

2.1 Mindestumsätze

2.1.1 Eignungskriterium Nettoumsatz

K.O.-Kriterium: Ja

Der Nettujahresumsatz im Tätigkeitsbereich des Auftrages betreffend Vergütungsmanagement, Changemanagement, Fachlaufbahn, Benchmarking und Altersversorgung muss in den abgeschlossenen Kalenderjahren 2021-2023 in Deutschland mindestens 6 Mio. Euro pro Kalenderjahr betragen haben.

Hinweis: Die nachfolgenden Antwortoptionen (Keine Angabe/Ja/Nein) sind bewusst ausgegraut. Es sind keine Angaben erforderlich.

- Keine Angabe
- Ja
- Nein

Nur eine Antwort wählbar

2.1.2 Nachweis [Mussangabe]

K.O.-Kriterium: Nein

Bitte geben Sie den Nettujahresumsatz im Tätigkeitsbereich des Auftrages betreffend Vergütungsmanagement, Changemanagement, Fachlaufbahn, Benchmarking und Altersversorgung in den abgeschlossenen Kalenderjahren 2021-2023 in Deutschland an.

Beispiel:
2021 = 6 Mio. EUR
2022 = 7 Mio. EUR
2023 = 8 Mio. EUR

3 Technische und berufliche Leistungsfähigkeit

3.1 Referenzen

3.1.1 Eignungskriterium Referenzen

K.O.-Kriterium: Ja

Der Bieter reicht Referenzen ein, die folgende Mindestanforderungen erfüllen:

Mindestens 5 vergleichbare Referenzen

Anforderungen an die Vergleichbarkeit der Referenzen:

Eine Referenzleistung ist nach Art, Umfang und Schwierigkeit vergleichbar, wenn sie folgende Merkmale aufweist:

- Sie beinhaltet die erfolgreiche Einführung eines neuen Stellenbewertungssystems inkl. Anpassung /Einführung neuer Gehaltsbänder und der dazugehörigen Changebegleitung im deutschen Bankenumfeld
- Der Zeitraum der erbrachten Referenzleistung liegt im Jahr 2018 oder danach
- Sie hat im Rahmen des Projektes ein bieter eigenes Vergütungsbenchmark verwendet, welches für eine marktgerechte Bewertung bei der Einführung des Stellenbewertungssystems und/oder für die Festlegung/Anpassung der Gehaltsbändern im Rahmen des Projektes verwendet wurde

Um eine Vergleichbarkeit der Referenzen zu gewährleisten, werden nur solche Referenzen berücksichtigt, welche alle oben geforderten Mindestanforderungen an die Vergleichbarkeit kumulativ erfüllen.

Der Bieter muss von den fünf (5) vergleichbaren Referenzen mindestens eine (1) Referenz vorlegen, bei dem der Referenzgeber ein Mitglied im Bundesverband Öffentlicher Banken Deutschlands e.V. ist.

Hinweis: Die nachfolgenden Antwortoptionen (Keine Angabe/Ja/Nein) sind bewusst ausgegraut. Es sind keine Angaben erforderlich.

- Keine Angabe
- Ja
- Nein

Nur eine Antwort wählbar

3.1.2 Nachweis [Mussangabe]

K.O.-Kriterium: Nein

Ich habe das Formblatt "Referenzen" vollständig ausgefüllt und als Anlage zu meinem Angebot hochgeladen.

Ich bin mir darüber im Klaren, dass die Auftraggeberin sich vorbehält, weitere Auskünfte bei den Referenzkunden einzuholen. Zur Überprüfung der Referenzleistungen sind sowohl die Referenzkunden als auch die Kontaktdaten von Ansprechpartnerinnen bzw. Ansprechpartnern dieser Referenzkunden zu benennen. Können Referenzleistungen nicht verifiziert werden, behält sich die Auftraggeberin vor, diese Referenzleistungen als nicht wertungsfähig zu behandeln, was zum Ausschluss des Bieters führen kann.

[]

Mehrere Antworten wählbar

3.2 Anzahl der Beschäftigten in verschiedenen Tätigkeitsbereichen

3.2.1 Eignungskriterium Stellbew. Gehaltsb. Benchm. Alt.

K.O.-Kriterium: Ja

Die Anzahl der festgestellten Beschäftigten mit Erfahrungen in deutschsprachigen Projekten mit Kenntnissen relevanter deutscher Regulatorik im Tätigkeitsfeld Stellenbewertung, Gehaltsbänder, Benchmarking und Altersversorgung muss in jedem der beiden Kalenderjahre 2022 und 2023 im Jahresdurchschnitt mindestens 100 Beschäftigte betragen haben.

Hinweis: Die nachfolgenden Antwortoptionen (Keine Angabe/Ja/Nein) sind bewusst ausgegraut. Es sind keine Angaben erforderlich.

[] Keine Angabe
[] Ja
[] Nein

Nur eine Antwort wählbar

3.2.2 Nachweis [Mussangabe]

K.O.-Kriterium: Nein

Bitte geben Sie die Anzahl der festgestellten Beschäftigten mit Erfahrungen in deutschsprachigen Projekten mit Kenntnissen relevanter deutscher Regulatorik im Tätigkeitsfeld Stellenbewertung, Gehaltsbänder, Benchmarking und Altersversorgung in jedem der beiden Kalenderjahre 2022 und 2023 im Jahresdurchschnitt an.

Beispiel:
2022 = 100
2023 = 150

3.2.3 Eignungskriterium Fachlaufbahn

K.O.-Kriterium: Ja

Die Anzahl der festgestellten Beschäftigten mit Erfahrungen in deutschsprachigen Projekten mit Kenntnissen relevanter deutscher Regulatorik im Tätigkeitsfeld Fachlaufbahn muss in jedem der beiden Kalenderjahre 2022 und 2023 im Jahresdurchschnitt mindestens 20 Beschäftigte betragen haben.

Hinweis: Die nachfolgenden Antwortoptionen (Keine Angabe/Ja/Nein) sind bewusst ausgegraut. Es sind keine Angaben erforderlich.

[] Keine Angabe
[] Ja
[] Nein

Nur eine Antwort wählbar

3.2.4 Nachweis [Mussangabe]

K.O.-Kriterium: Nein

Bitte geben Sie die Anzahl der festgestellten Beschäftigten mit Erfahrungen in deutschsprachigen Projekten mit Kenntnissen relevanter deutscher Regulatorik im Tätigkeitsfeld Fachlaufbahn in jedem der beiden Kalenderjahre 2022 und 2023 im Jahresdurchschnitt an.

Beispiel:
2022 = 20
2023 = 30

3.2.5 Eignungskriterium Change- und Komm.management

K.O.-Kriterium: Ja

Die Anzahl der festgestellten Beschäftigten mit Deutschkenntnissen auf Muttersprache-Niveau im Tätigkeitsfeld Change- und Kommunikationsmanagement muss in jedem der beiden Kalenderjahre 2022 und 2023 im Jahresdurchschnitt mindestens 5 Beschäftigte betragen haben.

Hinweis: Die nachfolgenden Antwortoptionen (Keine Angabe/Ja/Nein) sind bewusst ausgegraut. Es sind keine Angaben erforderlich.

[] Keine Angabe
[] Ja
[] Nein

Nur eine Antwort wählbar

3.2.6 Nachweis [Mussangabe]

K.O.-Kriterium: Nein

Bitte geben Sie die Anzahl der festgestellten Beschäftigten mit Deutschkenntnissen auf Muttersprache-Niveau im Tätigkeitsfeld Change- und Kommunikationsmanagement in jedem der beiden Kalenderjahre 2022 und 2023 im Jahresdurchschnitt an.

Beispiel:
2022 = 5
2023 = 10

3.3 Qualifizierte Teammitglieder

3.3.1 Eignungskriterium qualifizierte Teammitglieder

K.O.-Kriterium: Ja

Spätestens bis Leistungsbeginn stehen die unten genannten potenziellen Teammitglieder mit den nachstehend geforderten Qualifikationen für die Projektumsetzung grundsätzlich zur Verfügung. Doppelzählungen von Personen sind nicht zugelassen.

Mindestanforderungen:

- Sechs (6) Experten für das Thema Vergütungsmanagement (Einführung Stellenbewertungssysteme, Gehaltsbänder, Benchmarking, Altersversorgung) mit den nachfolgenden Qualifikationen:

(a) Berufserfahrung

Erfolgreiche Projektumsetzung in der Rolle "Experte" von mindestens 10 verschiedenen Projekten im Vergütungsmanagement innerhalb der letzten zwei Jahre.

(b) Fähigkeiten und Kenntnisse

- abgeschlossenes (Fach-)Hochschulstudium in einer relevanten Fachrichtung wie beispielsweise Betriebswirtschaftslehre, Volkswirtschaftslehre, Wirtschaftswissenschaften / Wirtschaftsinformatik, Ingenieurwesen, Naturwissenschaften oder eine vergleichbare Fachrichtung

- mindestens die letzten 10 Jahre Berufserfahrung durchgängig (mit Ausnahme ruhender Arbeitsverhältnisse) in der Vergütungsberatung

- 10 Jahre Managementenerfahrung in der erfolgreichen Leitung von vergleichbaren Projekten, insbesondere in der Initiierung, Planung, Durchführung und Steuerung von Vergütungsprojekten (mind. Stellenbewertungs- und Vergütungssysteme einführen)

- umfassende und sehr tiefe Kenntnisse der vertragsgegenständlichen Methodik und übergreifendes Verständnis der geforderten Leistungspakete inkl. der betreffenden deutschen Regulatorik

- fließende Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

- umfassende Kenntnis von Projektmanagement-Methode n

Davon muss ein Experte als Teammitglied im Projekt sofort eingesetzt werden können, der ebenfalls als zentraler Hauptsprechpartner für die KfW als Single Point of Contact agiert.

- Vier (4) Experten für das Thema Fachlaufbahn mit den nachfolgenden Qualifikationen:

(a) Berufserfahrung

Erfolgreiche Projektumsetzung in der Rolle "Experte" von mindestens 10 verschiedenen Projekten zur Einführung einer Fachlaufbahn innerhalb der letzten zwei Jahre.

(b) Fähigkeiten und Kenntnisse

- abgeschlossenes (Fach-)Hochschulstudium in einer relevanten Fachrichtung wie beispielsweise Betriebswirtschaftslehre, Volkswirtschaftslehre, Wirtschaftswissenschaften / Wirtschaftsinformatik, Ingenieurwesen, Naturwissenschaften, Psychologie / Wirtschaftspsychologie oder eine vergleichbare Fachrichtung

- mindestens die letzten 10 Jahre Berufserfahrung durchgängig (mit Ausnahme ruhender Arbeitsverhältnisse) in einem Beratungsunternehmen mit Fachlaufbahnbezug

- mindestens 10 Jahre Managementenerfahrung in der erfolgreichen Leitung von vergleichbaren Projekten, insbesondere in der Initiierung, Planung, Durchführung und Steuerung von Fachlaufbahnprojekten

- umfassende und sehr tiefe Kenntnisse der vertragsgegenständlichen Methodik

- fließende Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

- umfassende Kenntnis von Projektmanagement-Methode n

Davon muss ein Experte als Teammitglied im Projekt sofort eingesetzt werden können, sobald die Option der Fachlaufbahn gezogen wird.

- Zwei (2) Experten für das Thema Change- und Kommunikationsmanagement mit den nachfolgenden Qualifikationen:

(a) Berufserfahrung

Erfolgreiche Begleitung von mind. 5 verschiedenen Vergütungsprojekten als Change- und Kommunikationsmanagement- Experte

(b) Fähigkeiten und Kenntnisse

- abgeschlossenes (Fach-)Hochschulstudium in einer relevanten Fachrichtung wie beispielsweise Betriebswirtschaftslehre, Volkswirtschaftslehre, Wirtschaftswissenschaften / Wirtschaftsinformatik, Ingenieurwesen, Naturwissenschaften, Psychologie / Wirtschaftspsychologie oder eine vergleichbare Fachrichtung

- mindestens die letzten 10 Jahre Berufserfahrung in der Change-Beratung oder einer vergleichbaren Tätigkeit

- mindestens 5 Jahre Managementenerfahrung in der erfolgreichen Leitung von vergleichbaren Projekten, insbesondere in der Initiierung, Planung, Durchführung und Steuerung von Changeprojekten bzw. Changebegleitung bei Fachprojekten mit Vergütungsbezug sowie langjährige Erfahrung im Stakeholdermanagement

- umfassende und sehr tiefe Kenntnisse der vertragsgegenständlichen Methodik

- fließende Englischkenntnisse sowie Deutschkenntnisse auf Muttersprache-Niveau in Wort und Schrift

- umfassende Kenntnis von Projektmanagement-Methode n

Davon muss ein Experte als Teammitglied im Projekt sofort eingesetzt werden können.

- Fünfzehn (15) Seniors für das Thema Vergütungsmanagement (Einführung Stellenbewertungssysteme, Gehaltsbänder, Benchmarking, Altersversorgung) mit den nachfolgenden Qualifikationen:

(a) Berufserfahrung

Erfolgreiche Umsetzung als Senior von mindestens 5 verschiedenen Projekten im Vergütungsmanagement

(b) Fähigkeiten und Kenntnisse

- abgeschlossenes (Fach-)Hochschulstudium in einer relevanten Fachrichtung wie beispielsweise Betriebswirtschaftslehre, Volkswirtschaftslehre, Wirtschaftswissenschaften / Wirtschaftsinformatik, Ingenieurwesen, Naturwissenschaften oder eine vergleichbare Fachrichtung

- mindestens die letzten 5 Jahre Berufserfahrung durchgängig (mit Ausnahme ruhender Arbeitsverhältnisse) in der Vergütungsberatung

- mehrjährige Mitarbeit oder Managementenerfahrung in der Leitung von vergleichbaren Projekten, insbesondere in der Initiierung, Planung, Durchführung und ggf. Steuerung von Vergütungsprojekten (mind. Stellenbewertungs- und Vergütungssysteme einführen)

- umfassende und tiefe Kenntnisse der vertragsgegenständlichen Methodik

- fließende Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- umfassende Kenntnis von Projektmanagement-Methoden

Davon muss ein Senior als Teammitglied im Projekt sofort eingesetzt werden können.

- Zehn (10) Seniors für das Thema Fachlaufbahn mit den nachfolgenden Qualifikationen:

(a) Berufserfahrung

Erfolgreiche Umsetzung als Senior von mindestens 3 verschiedenen Projekten zur Einführung einer Fachlaufbahn

(b) Fähigkeiten und Kenntnisse

- abgeschlossenes (Fach-)Hochschulstudium in einer relevanten Fachrichtung wie beispielsweise Betriebswirtschaftslehre, Volkswirtschaftslehre, Wirtschaftswissenschaften / Wirtschaftspsychologie, Psychologie, Ingenieurwesen, Naturwissenschaften oder eine vergleichbare Fachrichtung

- mindestens die letzten 5 Jahre Berufserfahrung durchgängig (mit Ausnahme ruhender Arbeitsverhältnisse) in einem Beratungsunternehmen mit Fachlaufbahnbezug

- mehrjährige Mitarbeit oder Managementenerfahrung in der Leitung von vergleichbaren Projekten, insbesondere in der Initiierung, Planung, Durchführung und ggf. Steuerung von Fachlaufbahnprojekten

- umfassende und tiefe Kenntnisse der vertragsgegenständlichen Methodik

- fließende Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

- umfassende Kenntnis von Projektmanagement-Methoden

Davon muss ein Senior als Teammitglied im Projekt sofort eingesetzt werden können, sobald die Option der Fachlaufbahn gezogen wird.

- Fünf (5) Seniors für das Thema Change- und Kommunikationsmanagement mit den nachfolgenden Qualifikationen:

(a) Berufserfahrung

Erfolgreiche Umsetzung als Senior von mindestens 3 verschiedenen Projekten im Changemanagement mit Vergütungsbezug in der Stellenbewertung

(b) Fähigkeiten und Kenntnisse

- abgeschlossenes (Fach-)Hochschulstudium in einer relevanten Fachrichtung wie beispielsweise Betriebswirtschaftslehre, Volkswirtschaftslehre, Wirtschaftswissenschaften / Wirtschaftspsychologie, Psychologie, Ingenieurwesen, Naturwissenschaften oder eine vergleichbare Fachrichtung

- mindestens die letzten 5 Jahre Berufserfahrung in der Change-Beratung oder vergleichbare Tätigkeit

- mehrjährige Mitarbeit oder Managementenerfahrung in der Leitung von vergleichbaren Projekten, insbesondere in der Initiierung, Planung, Durchführung und ggf. Steuerung von Changeprojekten bzw. Changebegleitung bei Fachprojekten mit Vergütungsbezug

- umfassende und tiefe Kenntnisse der vertragsgegenständlichen Methodik

- fließende Englischkenntnisse sowie Deutschkenntnisse auf Muttersprache-Niveau in Wort und Schrift- umfassende Kenntnis von Projektmanagement-Methoden

- umfassende Kenntnis von Projektmanagement-Methoden

Davon muss ein Senior als Teammitglied im Projekt sofort eingesetzt werden können.

- Fünfundzwanzig (25) Juniors für die Themen Vergütungsberatung (Einführung Stellenbewertungssysteme, Gehaltsbänder, Benchmarking, Altersversorgung), Fachlaufbahn und Change- und Kommunikationsmanagement

(a) Berufserfahrung

Begleitung von mindestens 2 verschiedenen Projekten im Umfeld Vergütungsberatung (Einführung Stellenbewertungssysteme, Gehaltsbänder, Benchmarking, Altersversorgung), Fachlaufbahn und Change- und Kommunikationsmanagement

(b) Fähigkeiten und Kenntnisse

- abgeschlossenes (Fach-)Hochschulstudium in einer relevanten Fachrichtung wie beispielsweise Betriebswirtschaftslehre, Volkswirtschaftslehre, Wirtschaftswissenschaften / Wirtschaftspsychologie, Psychologie, Ingenieurwesen, Naturwissenschaften oder eine vergleichbare Fachrichtung

- mindestens 1 Jahr Berufserfahrung durchgängig (mit Ausnahme ruhender Arbeitsverhältnisse) in der Beratung oder vergleichbare Tätigkeit

- Mitarbeit-Erfahrung in vergleichbaren Projekten im Tätigkeitsbereich des Auftrages

- erste Kenntnisse der vertragsgegenständlichen Methodik

- fließende Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

- erste Kenntnis von Projektmanagement-Methoden

Davon muss mind. ein Junior als Teammitglied für das Projekt für das Vergütungsmanagement, mind. ein Junior für das Change-Management, sowie ein weiterer Junior sobald die Option der Fachlaufbahn gezogen wird, im Projekt sofort eingesetzt werden können.

Hinweis: Die nachfolgenden Antwortoptionen (Keine Angabe/Ja/Nein) sind bewusst ausgegraut. Es sind keine Angaben erforderlich.

- Keine Angabe
- Ja
- Nein

Nur eine Antwort wählbar

3.3.2 Nachweis [Mussangabe]

K.O.-Kriterium: Nein

Spätestens bis Leistungsbeginn stehen mir die oben genannten Teammitglieder zur Verfügung.

Hinweis: Mit Bejahung erklären Sie zugleich, dass spätestens bis Leistungsbeginn die Teammitglieder mit den geforderten Qualifikationsanforderungen und in der geforderten Anzahl zur Verfügung stehen. Doppelzählungen von Personen sind nicht zugelassen.

- Keine Angabe (0)
- Ja (0)
- Nein (0)

Nur eine Antwort wählbar

4 Ausschlusskriterien §§ 123, 124 GWB

4.1 Verpflichtung zur Zahlung von Steuern, Abgaben, Beiträgen zur Sozialversicherung

4.1.1 Frage [Mussangabe]

K.O.-Kriterium: Nein

Sind Sie/alle Mitglieder der Bietergemeinschaft/Bewerb ergemeinschaft seinen/ihren Verpflichtungen zur Zahlung von Steuern, Abgaben oder Beiträgen zur Sozialversicherung nachgekommen?

-] Keine Angabe (0)
] Ja (0)
] Nein (0)

Nur eine Antwort wählbar

4.1.2 Erläuterung

K.O.-Kriterium: Nein

Falls Sie die Frage mit nein beantwortet haben:

Erläutern Sie bitte Ihre Erklärung und schildern den Sachverhalt:

4.1.3 Selbstreinigende Maßnahmen

K.O.-Kriterium: Nein

Falls die Frage mit nein beantwortet wurde:

Angabe der rechtskräftigen Gerichts- oder bestandskräftigen Verwaltungsentscheidung und Angabe, ob das Unternehmen die Zahlung vorgenommen oder sich zur Zahlung der Steuern, Abgaben und Beiträge zur Sozialversicherung einschließlich Zinsen, Säumnis- und Strafzuschlägen verpflichtet hat.

4.2 Verstoß gg. umwelt-, sozial- oder arbeitsrechtliche Verpflichtungen

4.2.1 Frage [Mussangabe]

K.O.-Kriterium: Nein

Hat ihr Unternehmen / ein Unternehmen der Bietergemeinschaft/Bewerb ergemeinschaft bei der Ausführung öffentlicher Aufträge nachweislich gegen geltende umwelt-, sozial- oder arbeitsrechtliche Verpflichtungen verstoßen?

-] Keine Angabe (0)
] Ja (0)
] Nein (0)

Nur eine Antwort wählbar

4.2.2 Erläuterung

K.O.-Kriterium: Nein

Falls Sie die Frage mit ja beantwortet haben:

Erläutern Sie bitte Ihre Erklärung und schildern den Sachverhalt:

4.2.3 Selbstreinigende Maßnahmen

K.O.-Kriterium: Nein

Falls die Frage mit Ja beantwortet wurde:

Wurden selbstreinigende Maßnahmen gemäß § 125 GWB getroffen (z. B. Schadensausgleich; aktive Zusammenarbeit mit Ermittlungsbehörden und betroffenen Auftraggebern; konkrete technische, organisatorische und personelle Maßnahmen, die geeignet sind, weitere Straftaten oder Fehlverhalten zu vermeiden)?

4.3 Zahlungsunfähigkeit, Insolvenzverfahren, Liquidation

4.3.1 Frage [Mussangabe]

K.O.-Kriterium: Nein

Ist ihr/ein Unternehmen der Bietergemeinschaft zahlungsunfähig bzw. wurde über das Vermögen des Unternehmens ein Insolvenzverfahren oder ein vergleichbares Verfahren beantragt oder eröffnet oder die Eröffnung eines solchen Verfahrens mangels Masse abgelehnt?

Befindet sich ihr/ein Unternehmen der Bietergemeinschaft im Verfahren der Liquidation oder hat es seine Tätigkeit eingestellt?

-] Keine Angabe (0)
] Ja (0)
] Nein (0)

Nur eine Antwort wählbar

4.3.2 Erläuterung

K.O.-Kriterium: Nein

Falls Sie die Frage mit ja beantwortet haben:

Erläutern Sie bitte Ihre Erklärung und schildern den Sachverhalt:

4.4 Schwere Verfehlung

4.4.1 Frage [Mussangabe]

K.O.-Kriterium: Nein

Hat ihr Unternehmen oder ein Unternehmen der Bietergemeinschaft/Bewerb ergemeinschaft im Rahmen der beruflichen Tätigkeit nachweislich eine schwere Verfehlung begangen, durch die die Integrität des Unternehmens infrage gestellt wird?

- Keine Angabe (0)
 Ja (0)
 Nein (0)

Nur eine Antwort wählbar

4.4.2 Erläuterung

K.O.-Kriterium: Nein

Falls Sie die Frage mit ja beantwortet haben:

Erläutern Sie bitte Ihre Erklärung und schildern den Sachverhalt:

4.4.3 Selbstreinigende Maßnahmen

K.O.-Kriterium: Nein

Falls die Frage mit Ja beantwortet wurde:

Wurden selbstreinigende Maßnahmen gemäß § 125 GWB getroffen (z. B. Schadensausgleich; aktive Zusammenarbeit mit Ermittlungsbehörden und betroffenen Auftraggebern; konkrete technische, organisatorische und personelle Maßnahmen, die geeignet sind, weitere Straftaten oder Fehlverhalten zu vermeiden)?

5 Abfrage gemäß VO (EU) 2022/576 [Mussangabe]

K.O.-Kriterium: Nein

Es ist gemäß der Verordnung (EU) 2022/576 (zur Änderung der Verordnung (EU) Nr. 833/2014) verboten, öffentliche Aufträge zu vergeben an:

- a) russische Staatsangehörige oder in Russland niedergelassene natürliche oder juristische Personen, Organisationen oder Einrichtungen,
- b) juristische Personen, Organisationen oder Einrichtungen, deren Anteile zu über 50 % unmittelbar oder mittelbar von einer der unter Buchstabe a genannten Organisationen gehalten werden, oder
- c) natürliche oder juristische Personen, Organisationen oder Einrichtungen, die im Namen oder auf Anweisung einer der unter Buchstabe a oder b genannten Organisationen handeln,

auch solche, auf die mehr als 10 % des Auftragswerts entfällt, Unterauftragnehmer, Lieferanten oder Unternehmen, deren Kapazitäten im Sinne der Richtlinien über die öffentliche Auftragsvergabe in Anspruch genommen werden.

Ich bestätige, dass weder mein Unternehmen (juristische oder natürliche Person) bzw. ein Mitglied der durch mein Unternehmen vertretenen Bieter-/Bewerbergemeinschaft (juristische oder natürliche Person), noch ein von meinem Unternehmen bzw. von einem Mitglied der durch mein Unternehmen vertretenen Bieter-/der Bewerbungsgemeinschaft eingesetzter Lieferant oder Unterauftragnehmer (juristische oder natürliche Person) unter das Verbot des Art. 5k der Verordnung (EU) Nr. 833/2014 fällt (durch Verordnung (EU) Nr. 2022/576 ergänzte Vorschrift).

Mehrere Antworten wählbar

6 Unterauftragnehmer

6.1 Erklärung zu Unterauftragnehmer [Mussangabe]

K.O.-Kriterium: Nein

Setzen Sie für die Erbringung von Leistungen Unterauftragnehmer ein?

- Keine Angabe (0)
 Ja (0)
 Nein (0)

Nur eine Antwort wählbar

6.2 Weitere Angaben zu Unterauftragnehmern

K.O.-Kriterium: Nein

Falls Sie die Frage mit ja beantwortet haben:

Bitte benennen Sie

1. Art und Umfang der voraussichtlich von Unterauftragnehmern zu erbringenden Aufgaben und Leistungsteile
2. Soweit zum Zeitpunkt der Angebotsabgabe bereits möglich: Name/Firma des Unterauftragnehmers

Beispiel:

1. Leistungen des Unterauftragnehmers: ...
- Name/Firma des Unterauftragnehmers: ...

2. Leistungen des Unterauftragnehmers: ...
Name/Firma des Unterauftragnehmers: ...

7 Eignungsleihe

7.1 Erklärung zur Eignungsleihe [Mussangabe]

K.O.-Kriterium: Nein

Nehmen Sie zum Nachweis Ihrer Eignung, die Kapazitäten anderer Unternehmen in Anspruch (Eignungsleihe)?

- Keine Angabe (0)
 Ja (0)
 Nein (0)

Nur eine Antwort wählbar

7.2 Weitere Angaben zur Eignungsleihe

K.O.-Kriterium: Nein

Falls Sie die Frage mit ja beantwortet haben:

Bitte benennen Sie das/die andere/n Unternehmen, teilen mit, welche Leistungen das andere Unternehmen übernehmen wird und geben die Kapazitäten und den Eignungsnachweis des anderen Unternehmens an.

Beispiel:

1. Unternehmen: ...
- Leistungen des Unternehmens: ...
- Kapazitäten und Eignungsnachweis: ...

2. ...

7.3 Verpflichtungserklärung bei Eignungsleihe

K.O.-Kriterium: Nein

Haben Sie die Verpflichtungserklärung im Falle einer Eignungsleihe für die Unterauftragnehmer, deren Kapazitäten Sie sich zum Nachweis Ihrer Eignung bedienen, als Anlage beigefügt?

- Keine Angabe (0)
 Ja (0)
 Nein (0)

Nur eine Antwort wählbar

8 Wettbewerbsregister

8.1 Einholung Registerauskunft durch KfW

K.O.-Kriterium: Nein

Mir/Uns ist bekannt, dass die KfW nach § 6 Abs. 1 Satz 1 Wettbewerbsregistergesetz (WRegG) als öffentliche Auftraggeberin verpflichtet ist, vor der Erteilung des Zuschlags in einem Verfahren über die Vergabe öffentlicher Aufträge mit einem geschätzten Auftragswert ab 30.000,- Euro ohne Umsatzsteuer beim Bundeskartellamt abzufragen, ob im Wettbewerbsregister Eintragungen zu demjenigen Bieter gespeichert sind, an den die KfW den Auftrag zu vergeben beabsichtigt. Die Eintragungen im Wettbewerbsregister können sowohl natürliche (Bsp. Einzelunternehmen) als auch juristische Personen betreffen.

8.2 Bezeichnung des Registers

K.O.-Kriterium: Nein

Bitte benennen Sie das deutsche oder ausländische Handels-, Genossenschafts-, Vereins-, Partnerschafts- oder vergleichbare amtliche Register, in das Ihr Unternehmen eingetragen ist.

8.3 Registernummer

K.O.-Kriterium: Nein

Bitte geben Sie die Registernummer an, unter welcher Ihr Unternehmen in dem von Ihnen bezeichneten deutschen oder ausländischen Register geführt wird.

8.4 Registerführende Stelle

K.O.-Kriterium: Nein

Bitte geben Sie das Registergericht / die Genehmigungsbehörde / die amtliche Stelle an, die das Register führt.

8.5 Postanschrift des Sitzes des Bieterunternehmens

K.O.-Kriterium: Nein

Bitte geben Sie die Straße, Hausnummer und Postleitzahl (kein Postfach!) sowie den Ort und das Land des Sitzes Ihres Unternehmens an.

8.6 Umsatzsteuer-Identifikationsnummer

K.O.-Kriterium: Nein

Bitte geben Sie, soweit vorhanden, die Umsatzsteuer-ID Ihres Unternehmens an.